



CASSA DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA PER I LAVORATORI DEGLI STUDI PROFESSIONALI

CADIPROF

CADIPROF è la Cassa di Assistenza Sanitaria Integrativa per i Lavoratori degli Studi Professionali, costituita a Roma il 23 luglio 2003 e originariamente prevista nell'Accordo di Rinnovo del CCNL Studi Professionali del 24 ottobre 2001, stipulato tra CONFPROFESSIONI, CONFEDERTECNICA, CIPA (Parti Datoriali) e FILCAMS, FISASCAT, UILTUCS (Parti Sindacali).

La Cassa è attualmente disciplinata dagli articoli 13 e 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Studi Professionali, dallo Statuto e dal Regolamento Amministrativo.

A CHI CI RIVOLGIAMO

Dal 1° gennaio 2005, **CADIPROF** fornisce prestazioni di assistenza ai dipendenti, ai collaboratori coordinati e continuativi e ai praticanti che operano negli studi professionali.

FINALITÀ

La Cassa ha lo scopo di gestire i trattamenti assistenziali sanitari e socio sanitari, integrativi delle prestazioni pubbliche obbligatorie rese dal Servizio Sanitario Nazionale (SSN), a favore dei lavoratori, individuati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Studi Professionali, e dei loro familiari.

La Cassa inoltre promuove e sostiene lo sviluppo e la diffusione del welfare contrattuale e degli strumenti bilaterali.

ADERIRE A CADIPROF

Entro 15 giorni dall'assunzione o in un qualsiasi momento successivo per i lavoratori già in forza, il datore di lavoro che applica il CCNL degli Studi Professionali procede all'iscrizione, impegnandosi a versare per ciascun lavoratore, dal mese di iscrizione, il contributo unico previsto per la bilateralità di settore (Cadiprof + Ebipro) di 22 euro per 12 mensilità all'anno, più una quota una tantum di 24 euro, integralmente deducibili.

L'iscrizione e le successive comunicazioni sono automaticamente inoltrate alla Cassa riportando la sigla "ASSP" nell'elemento «CONVBILAT» della denuncia aziendale mensile UNIEMENS-INPS in corrispondenza di ogni lavoratore.

È possibile effettuare tali richieste ai Servizi Amministrativi anche utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito www.cadiprof.it

IL PIANO SANITARIO

Il contributo di 180 euro annui garantisce agli iscritti una assistenza sanitaria integrativa completa, in forma rimborsuale o con accesso diretto ad oltre 2.600 strutture e professionisti convenzionati su tutto il territorio nazionale, nelle aree:

Ricovero e interventi chirurgici

- Interventi Chirurgici fino a 100.000 euro
- Diaria per ricovero medico di 50 euro
- Piccoli interventi ambulatoriali fino a 750 euro
- Day Hospital fino a 1.000 euro

Accertamenti diagnostici e terapie

- Diagnostica strumentale e terapie fino a 8.000 euro
- Visite specialistiche fino a 1.000 euro
- Rimborso all'80% dei ticket per prestazioni nel SSN

Gravidanza

- Rimborso integrale spese sostenute durante il periodo fino a 1.000 euro

Trattamenti fisioterapici

- A seguito di infortunio fino a 750 euro
- A scopo terapeutico per malattia fino a 250 euro

Odontoiatria

- Igiene e chirurgia orale
- Cure conservative
- Parodontologia

Prevenzione

- Specifici programmi di prevenzione cardiovascolare e oncologica

Prestazioni a condizioni agevolate

- Convenzioni con primarie strutture per prestazioni a tariffe agevolate (test prenatali, PMA, analisi cliniche, ecc.).

N.B. Tutti gli importi indicati sono da considerarsi annuali, se non diversamente specificato

IL PACCHETTO FAMIGLIA

Gli iscritti beneficiano inoltre di prestazioni in campo socio sanitario per la tutela della maternità e del lavoro:

Assistenza pediatrica dei figli fino a 3 anni di età

- Rimborso spese per prestazioni mediche, prodotti medicali e farmacologici, pannolini, latte artificiale, omogeneizzati fino a 500 euro nel periodo.

Contributo per la procreazione assistita (PMA)

- Rimborso delle spese mediche per ciascun tentativo fino a 1.200 euro, per un massimo di 3 tentativi.

Assegni di cura per familiari non autosufficienti

- Rimborso delle spese di assistenza sostenute per genitori, figli o fratelli non autosufficienti (Legge 104/1992 art. 3 c. 3) fino a 1.200 euro per ciascun anno di iscrizione.

Contributi per gravi eventi riferiti ai dipendenti e ai figli entro i 12 anni di età

- Rimborso fino a 30.000 euro per spese riferite a gravi eventi occorsi al dipendente o ai figli, non già coperte dalle altre garanzie del Piano Sanitario.

Assistenza psicologica

- Rimborso fino a 275 euro per sostegno alla genitorialità e a momenti di criticità della vita.

Rimborso Vaccinazioni

- Rimborso per gli iscritti e i loro familiari, fino a 250 euro all'anno.

LE PRESTAZIONI ODONTOIATRICHE DIRETTE

Implantologia

- Rimborso fino a 1.300 euro annui

Riabilitazione protesica

- Rimborso fino a 250 euro annui

Ortodonzia

- Per i figli, con rimborso fino a 500 euro annui